

El Concejo Municipal de Viña del Mar aprobó una nueva Tabla de Remuneraciones APS. El objetivo de esta es corregir una situación legal irregular, además de avanzar hacia la sostenibilidad financiera.

En esta infografía te explicamos los detalles de esta Tabla.

## NUEVA TABLA APS

Se ha aprobado la nueva Tabla de Remuneraciones con ajustes focalizados exclusivamente en las categorías A y B, es decir en los sueldos más altos en APS.



### AUMENTO DE REMUNERACIONES C-D-E-F

Se incluye un reajuste al alza del 0.64% en las remuneraciones menores, es decir, para las categorías C-D-E-F. Este aumento beneficiará a más de 750 funcionarios/as de la Salud de Viña del Mar.

### ASIGNACIONES ESPECIALES DE CARÁCTER TRANSITORIAS

Con el fin de que los ajustes se implementen de manera progresiva, el Concejo Municipal aprobó de una serie de asignaciones especiales de carácter transitorio.

Es importante tener en cuenta que:

- Son otorgadas por la entidad administradora según necesidades del servicio y disponibilidad presupuestaria.
- Tienen carácter anual: **vigencia hasta el 31 de diciembre de cada año.**

### ASIGNACIÓN DE TRANSICIÓN

Gracias a este mecanismo, 180 funcionarios de la categoría A mantienen su sueldo actual, y solo 122 funcionarios A verán una variación efectiva en su remuneración.

En la categoría B, más de 260 funcionarios mantienen su sueldo actual, y solo 180 funcionarios B tendrán un ajuste efectivo.

- Esta asignación **reducirá la variación del ajuste anterior de A10 a A1** (2.3% de A10 y hasta un 23.4% en A1).
- Para el caso de A11 a A15 **reducirá la variación a cero, es decir no verán cambios en sus remuneraciones.**
- La misma asignación **reducirá el ajuste de B8 a B1** (1.5% de B8 hasta un 17.4% en B1), mientras **mantendrá sueldos de B9 a B15**, es decir, no tendrán variación.

Categoría	Grado	Escala Actual (Sueldo Base)	Tabla Propuesta (Sueldo Base)	Asignación Transición	Sueldo Base + Asignación
A	1	8.032.822	5.741.802	412.384	6.154.185
A	2	7.507.310	5.468.383	468.953	5.937.336
A	3	7.016.180	5.207.983	506.295	5.714.278
A	4	6.557.178	4.959.984	543.046	5.503.030
A	5	6.128.198	4.723.794	561.761	5.285.556
A	6	5.727.290	4.498.852	577.366	5.076.218
A	7	5.352.612	4.284.621	587.395	4.872.016
A	8	5.002.442	4.080.591	589.984	4.670.576
A	9	4.675.174	3.886.277	583.784	4.470.061
A	10	4.369.326	3.701.217	567.893	4.269.110
A	11	4.139.860	3.524.968	614.892	4.139.860
A	12	3.869.026	3.357.113	511.914	3.869.026
A	13	3.615.908	3.197.250	418.658	3.615.908
A	14	3.379.356	3.045.000	334.356	3.379.356
A	15	3.158.272	2.900.000	258.272	3.158.272
B	1	5.052.620	3.880.666	292.989	4.173.654
B	2	4.722.072	3.695.872	328.384	4.024.256
B	3	4.413.154	3.519.878	348.377	3.868.256
B	4	4.181.386	3.352.265	381.396	3.733.661
B	5	3.907.832	3.192.633	393.359	3.585.993
B	6	3.652.184	3.040.603	397.527	3.438.131
B	7	3.413.254	2.895.813	393.255	3.289.068
B	8	3.189.956	2.757.917	384.515	3.142.432
B	9	2.981.272	2.626.587	354.685	2.981.272
B	10	2.786.238	2.501.512	284.726	2.786.238
B	11	2.652.974	2.382.392	270.582	2.652.974
B	12	2.479.414	2.268.945	210.469	2.479.414
B	13	2.317.208	2.160.900	156.308	2.317.208
B	14	2.165.618	2.058.000	107.618	2.165.618
B	15	2.023.938	1.960.000	63.938	2.023.938

### ASIGNACIÓN ESPECIAL DE RETIRO

La tabla también contempla una Asignación Especial de Retiro, para quienes están próximos a jubilar (en Categorías A y B), asegurando una salida digna y sin merma abrupta.

### ASIGNACIÓN ESPECIAL

El Concejo Municipal aprobó una asignación especial, comúnmente conocido como **"Bono Municipal"**, con el objeto de regularizar esta asignación para las categorías C a F.

Aun con estos ajustes, Viña del Mar se mantiene con la mejor tabla del país en sueldos APS.

Esta una tabla legal, financiada, progresiva y justa. Corrige una irregularidad histórica, protege a la mayoría del personal y fortalece la salud municipal con responsabilidad y visión de futuro.